

Les rapports sociaux au travail

2 tableaux

Tableau 1 : Situation de tension avec leurs collègues, avec leurs hiérarchies, avec leurs subordonnés

Sexe		Proportion de salariés qui déclarent vivre des situations de tension dans leurs rapports			
		Avec le public	Avec leurs supérieurs	Avec leurs collègues	Avec leurs subordonnés
Femmes	1998	47,2	28,3	23,3	
	2005	43,2	25,5	20,1	21,6
	2013	44,4	27,2	25,7	26,6
Hommes	1998	48,2	34,1	23,7	
	2005	40,6	29,2	20,5	27,3
	2013	42,2	28,8	23,8	27,3
Ensemble	1998	47,7	31,5	23,5	
	2005	41,9	27,5	20,3	25,2
	2013	43,4	28,0	24,7	27

Lecture du tableau : en 2013, 43,4 % des salariés déclarent vivre des situations de tension dans leurs rapports de travail.

Tableau 2 : Comportements hostiles

		femmes	hommes	ensemble
Proportion de salariés qui ont vécu au travail au cours des douze derniers mois une ou plusieurs situations difficiles suivantes : une personne (ou plusieurs) se comportant systématiquement avec eux de la façon suivante	Les ignore, Fait comme s'ils/elles n'étaient pas là	21,8	20,6	21,2
	Les empêche de s'exprimer	13,6	11,1	12,3
	Les ridiculise en public	8	7,2	7,8
	Critique injustement leur travail	21,4	21,6	21,5
	Les charge de tâches inutiles ou dégradantes	8,0	10,2	9,1
	Sabote leur travail, les empêche de travailler correctement	8,2	8,7	8,5
	Laisse entendre qu'ils/elles sont mentalement dérangé(e)s	3	3,1	3,0
	Leur dit des choses obscènes ou dégradantes	4,7	4,6	4,6
	Leur fait des propositions à caractère sexuel de façon insistante	1,4	0,5	1,0
	Leur fait des blagues blessantes ou de mauvais goût, se moque d'eux	7,3	6,9	7,1

Lecture du tableau : en 2013, 21,2 % des salariés déclarent que dans le cadre de leur travail au cours des douze derniers mois, une ou plusieurs personnes les ont ignorés.