

La négociation sur les salaires et le temps de travail en Europe en 2012

L'Observatoire européen des relations industrielles vient de publier les résultats comparés des négociations collectives en matière de salaires et de temps de travail en Europe.

Quelques données comparées qu'il est utile d'avoir en tête :

1. En matière de salaires, seule une courte note de synthèse donne un aperçu de la situation européenne. Pour le détail il faut se référer à chaque fiche nationale.

On relèvera ici simplement que même si les salaires ont augmenté en général un peu plus en 2012 qu'en 2011, seul un petit nombre de pays a enregistré une amélioration du pouvoir d'achat : Suède (+ 1,7%), Autriche (+ 0,8%), Allemagne (+0,6%), Belgique et France (+ 0,4%).

2. En matière de temps de travail, le travail comparatif et de synthèse est plus conséquent.

En 2012 la durée hebdomadaire de travail effectif est en moyenne de 38,1 heures dans l'UE. Elle s'étage de 35,6 heures en France (pays qui continue à avoir la durée hebdomadaire du travail la plus faible) à 40 heures dans la plupart des nouveaux pays membres.

En durée annuelle la moyenne est de 1712 heures (1678 heures pour l'UE 15 et 1824 heures pour les nouveaux Etats membres). Là encore la France est au niveau le plus bas : 1573,5 heures soit 50 heures de moins que le pays suivant : le Danemark à 1646,8 heures.

Le nombre de jours de congés est bien plus élevé en UE 15 (26,7 jours) que pour les nouveaux pays membres (à 20,8 jours).

On trouvera plus de détails ci-dessous dans le tableau comparatif d'ensemble, qui montre que les disparités sociales restent élevées entre les anciens et nouveaux pays membres. Il y a encore du chemin à faire pour parvenir à une vraie harmonisation sociale en Europe.

La France détone par rapport à l'ensemble ...ce qui alimente le débat sur les différentiels de productivité économique entre pays européens...

Pays	Durée hebdomadaire	Total annuel hors congés (A x 52sem)	Congés	Jours fériés	Total congés et fériés	Durée annuelle effective (B - E)
Estonia	40	2,080	20*	8	224	1,856
Hungary	40	2,080	20*	9	232	1,848
Lithuania	40	2,080	20*	9	232	1,848
Poland	40	2,080	20*	9	232	1,848
Romania	40	2,080	21*	8	232	1,848
Latvia	40	2,080	20*	10	240	1,840
Bulgaria	40	2,080	20*	11	248	1,832
Croatia	40	2,080	20*	11	248	1,832
Greece	40	2,080	23*	9	256	1,824
Slovenia	40	2,080	20*	12	256	1,824
Luxembourg	40	2,080	25	9	272	1,808
Malta	40	2,080	24*	13	296	1,784
Ireland	39	2,028	24	8	249.6	1,778.4
Portugal	38.9	2,022.8	22*	10	248.96	1,773.84
Slovakia	38.9	2,022.8	20	14	264.52	1,758.28
Cyprus	38	1,976	20*	11	235.6	1,740.4
Belgium	37.8	1,965.6	20*	10	226.8	1,738.8
Spain	38.3	1,991.6	22*	12	260.44	1,731.16
Austria	38.8	2,017.6	25*	12	287.12	1,730.48
Czech Republic	38	1,976	25	10	266	1,710
Norway	37.5	1,950	25	8	247.5	1,702.5
UK	37.6	1,955.2	24.7	9	253.424	1,701.776
Netherlands	37.1	1,929.2	25	6	230.02	1,699.18
Finland	37.5	1,950	25	10	262.5	1,687.5
Sweden	37.3	1,939.6	25*	9	253.64	1,685.96
Italy	38	1,976	28*	11	296.4	1,679.6
Germany	37.7	1,960.4	30	10	301.6	1,658.8
Denmark	37	1,924	30	8	281.2	1,642.8
France	35.6	1,851.2	30*	9	277.68	1,573.52
EU28	38.1	1,979.1	25.3	9.8	267.3	1,711.9
EU15	37.6	1,952.8	26.7	9.9	275.0	1,677.9
NMS13	39.7	2,064.3	20.8	9.5	240.3	1,824.0

*congés légaux ou statutaires. Sont comptés 6 jours ouvrables par semaine.

<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/studies/tn1305017s/index.htm>

<http://www.eurofound.europa.eu/eiro/studies/tn1303028s/index.htm>